



PROCESO			
EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA ORDEN Y LIMPIEZA BASADA EN COMPORTAMIENTO y PROGRAMA CLIMA ORGANIZACIONAL			
NOMBRE			
Ejecución del plan de trabajo – Intervención en clima organizacional y sensibilización en orden y limpieza (Metodología 5S – “Somos Soles”)			
CLASIFICACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

ABRIL 2026

SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE

PSICÓLOGA LABORAL SENA

REGIONAL NORTE DE SANTANDER



Tabla de contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Alcance.....	4
4. Responsable	4
5. Marco normativo.....	5
6. Contenido.....	5
7. Anexos	6



1. Introducción

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y en cumplimiento del plan de trabajo institucional, se desarrollan acciones orientadas a impactar positivamente el clima organizacional, tomando como base los resultados del diagnóstico de la vigencia 2024 y los hallazgos identificados en intervenciones previas.

El fortalecimiento del clima organizacional implica no solo el abordaje de factores psicosociales, sino también la promoción de entornos físicos adecuados, organizados y seguros, que favorezcan el bienestar, la productividad y la convivencia laboral.

En este sentido, se implementó una intervención en ambientes de formación, integrando estrategias de clima organizacional con la sensibilización en orden y limpieza bajo la metodología de las 5S (adaptada como “Somos Soles”), promoviendo el trabajo en equipo, la comunicación asertiva y el sentido de pertenencia.

2. Objetivo

Ejecutar actividades orientadas al fortalecimiento del clima organizacional y la promoción de entornos laborales organizados y seguros, mediante la sensibilización en la metodología 5S y el desarrollo de dinámicas participativas que fomenten el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.



3. Alcance

La actividad estuvo dirigida a instructores, funcionarios y colaboradores de los ambientes de formación de la Regional Norte de Santander.

4. Responsable

Psicóloga SST – Slendy Daniela Chacón Chaustre, apoyo al Eje SENA MENTALMENTE SALUDABLE.

5. Marco Normativo

El desarrollo de la actividad se fundamenta en:

- **Decreto** **1072** **de** **2015**
Establece la promoción de entornos laborales seguros y saludables.
- **Resolución** **0312** **de** **2019**
Incluye acciones de promoción de condiciones de trabajo adecuadas.
- **Resolución** **2404** **de** **2019**
Promueve la intervención de factores psicosociales.
- Lineamientos institucionales del SENA en clima organizacional y orden y limpieza



6. Metodología / Desarrollo de la actividad/Análisis

La intervención se desarrolló mediante una metodología **participativa, dinámica y vivencial**, permitiendo la integración de los colaboradores y la apropiación de los conceptos de manera práctica.

Fase 1: Actividad de clima organizacional – Dinámica grupal

Se implementó una actividad en equipo en la cual los participantes debían organizarse para formar palabras clave a partir de preguntas relacionadas con el entorno laboral, el trabajo en equipo y la convivencia.

La dinámica requería:

- Agilidad mental
- Coordinación grupal
- Comunicación asertiva
- Trabajo colaborativo

Esta actividad permitió evidenciar la importancia de la interacción efectiva y el trabajo conjunto como elementos fundamentales del clima organizacional.

Fase 2: Sensibilización en metodología 5S – “Somos Soles”

Posteriormente, se realizó la sensibilización frente a la importancia del orden y la limpieza en los ambientes de trabajo, introduciendo la metodología de las 5S, adaptada de manera pedagógica como “Somos Soles”.

Se abordaron los principios de:

- Clasificación (Seiri)
- Orden (Seiton)
- Limpieza (Seiso)
- Estandarización (Seiketsu)
- Disciplina (Shitsuke)



Se explicó cómo estos elementos contribuyen a:

- Ambientes de trabajo más seguros
- Reducción de riesgos laborales
- Mejora en la productividad
- Fortalecimiento del sentido de pertenencia

La sensibilización se realizó de manera interactiva, relacionando los conceptos con situaciones cotidianas de los ambientes de formación.

Durante la intervención en los ambientes de formación, se integraron actividades lúdicas y pedagógicas que permitieron abordar tanto el clima organizacional como la importancia del orden y la limpieza.

Los participantes lograron vincular la dinámica grupal con la necesidad de mantener espacios organizados y una adecuada convivencia, entendiendo que ambos factores están directamente relacionados con el bienestar y el desempeño laboral.

7. Resultados

- Participación activa de instructores y colaboradores
- Fortalecimiento del trabajo en equipo
- Mejora en la comunicación asertiva
- Sensibilización frente a la importancia del orden y la limpieza
- Apropiación de conceptos básicos de la metodología 5S
- La intervención permitió evidenciar que las actividades dinámicas facilitan la apropiación de conceptos relacionados con el clima organizacional y el orden en los espacios de trabajo.
- La integración de metodologías participativas genera mayor impacto en los colaboradores, promoviendo cambios de comportamiento y fortaleciendo la cultura organizacional.



ANEXOS:






Daniela Chacón
PSICÓLOGA LABORAL
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
N° LICENCIA: 3970 DEL 8 SEPTIEMBRE 2025

Información general sobre respuestas

Activo

Respuestas

55

Puntuación media

4.8

Tiempo promedio

01:42

1. FECHA (0 punto)

55

Respuestas

Respuestas más recientes

"2026-04-28"

"2026-04-24"

"2026-04-24"

...

2. NOMBRE COMPLETO (0 punto)

55

Respuestas

Respuestas más recientes

"JUAN CARLOS BOHÓRQUEZ ALBARRACÍN"

"Vanessa Alejandra Franco López"

"KAREN ALEXANDRA SEPULVEDA SARMIENTO"

...

1 encuestados (2%) respondieron Luis Alcides Rodríguez Jiménez para esta pregunta.

Actualizar

- Tania Jackeline Zambrano Parada
- Leydi Johanna Miranda Ruiz
- Charityn Cristina Rozo prato
- Claudia Milena Márquez Berbesí
- Juan Carlos Bohorquez Albarracín Saúl Serrano Acevedo
- Adriana Parada Faría
- Jesús David Barajas Landzabal
- María Martha Muñoz
- Juan Miguel Galezo Gomez
- Ana Karina García Melo
- Luis Alcides Rodríguez Jiménez
- Vanessa Alejandra Franco López
- Zaida Zulay Ascanio Sánchez
- Mónica Saudita Duran Gómez
- Marlly Lizet Lindarte Moncada
- Melisa Másmela Acevedo
- Gloria Velandia C

Nos encantaría recibir tus comentarios.

X

Solo necesitamos hacerle dos preguntas.

3. CEDÚLA (0 punto)

55

Respuestas

Respuestas más recientes

"88204351"

"1090459235"

"1090510835"

...

1 encuestados (2%) respondieron 5613068 para esta pregunta.

Actualizar

1094266855

1018441020 60281392 88178275 1090401440 1090410712

88289698 13450794 5613068 6663014 60376053 1090441605

1090394687 60449855 60447441 37270415 88243191

1093751179 1093745489 1090382421

4. TELEFONO (0 punto)

55

Respuestas

Respuestas más recientes

"3159395341"

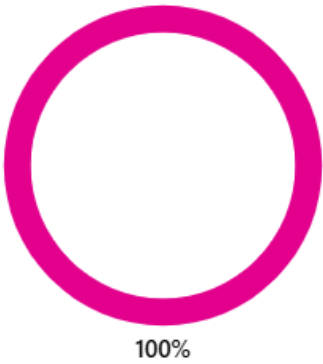
"3133305309"

"3153858775"

...

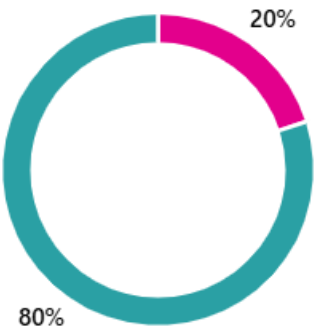
5. DEPENDENCIA (0 punto)

● CEDRUM	0
● CIES	55
● DESPACHO	0



6. TIPO DE CONTRATO (0 punto)

● TRABAJADORES OFICIALES	0
● FUNCIONARIO PLANTA	11
● CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	44
● APRENDICES CON CONTRATO DE APRENDIZAJE	0



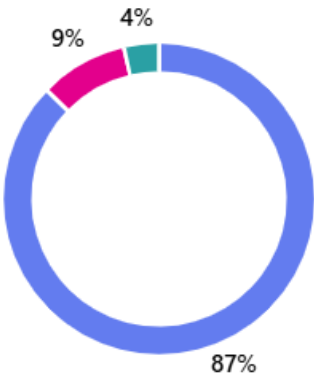
7. GÉNERO (0 punto)

● HOMBRE	24
● MUJER	31
● NO BINARIO	0
● Otro	0



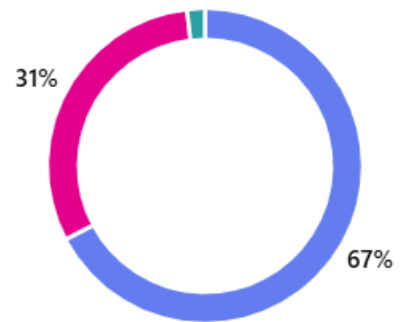
8. Durante la actividad, el trabajo en equipo se caracterizó principalmente por: (5 puntos)

● A. Comunicación clara y participación de todos	48
● B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	5
● C. Poca coordinación y dificultad para ponerse de acuerdo	2



9. **Semáforo del clima organizacional ¿Cómo te sientes en el ambiente laboral del SENA?** (5 puntos)

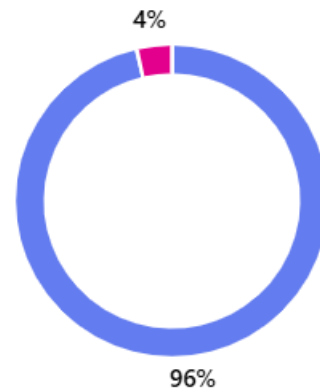
● Verde: Me siento bien en el ambiente laboral	37
● Amarillo: Hay cosas por mejorar	17
● Rojo: Hay situaciones que afectan el clima laboral	1



10. **En la metodología de las 5S, el objetivo principal de la etapa Seiri (Clasificar) Es ¿ Identificar los elementos innecesarios en el área de trabajo y retirarlos.?**

96 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

● VERDADERO	53 ✓
● FALSO	2



11. El contenido temático y metodología de la actividad fue: (0 punto)



12. Su nivel de satisfacción general con la actividad fue: (0 punto)



ID	Hora de inicio	Hora de finalización	FECHA
1	4/24/26 10:27:47	4/24/26 10:28:49	4/24/2026
2	4/24/26 10:27:21	4/24/26 10:29:46	4/24/2026
3	4/24/26 10:28:07	4/24/26 10:29:49	4/24/2026
4	4/24/26 10:28:15	4/24/26 10:30:03	4/24/2026
5	4/24/26 10:28:23	4/24/26 10:30:17	4/24/2026
6	4/24/26 10:33:00	4/24/26 10:34:30	4/24/2026
7	4/24/26 10:48:33	4/24/26 10:50:05	4/24/2026
8	4/24/26 10:48:36	4/24/26 10:50:11	4/24/2026
9	4/24/26 10:49:20	4/24/26 10:50:20	4/24/2026
10	4/24/26 10:48:51	4/24/26 10:50:39	4/25/2026
11	4/24/26 10:49:30	4/24/26 10:50:49	4/24/2026
12	4/24/26 10:49:36	4/24/26 10:51:00	4/24/2026
13	4/24/26 10:48:52	4/24/26 10:51:08	4/24/2026
14	4/24/26 10:48:17	4/24/26 10:51:11	4/24/2026
15	4/24/26 10:49:42	4/24/26 10:51:12	4/24/2026
16	4/24/26 10:50:00	4/24/26 10:51:16	4/24/2026
17	4/24/26 10:50:14	4/24/26 10:51:33	4/24/2026
18	4/24/26 10:49:11	4/24/26 10:51:35	4/24/2026
19	4/24/26 10:49:41	4/24/26 10:52:09	4/24/2026
20	4/24/26 10:50:07	4/24/26 10:52:12	4/24/2026
21	4/24/26 11:05:24	4/24/26 11:06:50	4/24/2026
22	4/24/26 11:05:42	4/24/26 11:07:04	4/24/2026
23	4/24/26 11:05:31	4/24/26 11:07:15	4/24/2026
24	4/24/26 11:06:15	4/24/26 11:07:28	4/24/2026
25	4/24/26 11:05:33	4/24/26 11:07:28	4/24/2026
26	4/24/26 11:06:32	4/24/26 11:07:35	4/17/2026
27	4/24/26 11:05:29	4/24/26 11:07:38	4/24/2026
28	4/24/26 11:06:05	4/24/26 11:08:08	4/24/2026
29	4/24/26 11:05:24	4/24/26 11:08:08	4/24/2026
30	4/24/26 11:05:30	4/24/26 11:08:39	4/24/2026
31	4/24/26 11:10:33	4/24/26 11:11:54	4/24/2026
32	4/24/26 11:22:05	4/24/26 11:23:14	4/24/2026
33	4/24/26 11:23:02	4/24/26 11:24:11	4/24/2026
34	4/24/26 11:22:33	4/24/26 11:24:29	4/24/2026
35	4/24/26 11:23:03	4/24/26 11:24:41	4/24/2026
36	4/24/26 11:23:23	4/24/26 11:24:44	4/24/2026
37	4/24/26 11:23:41	4/24/26 11:25:17	4/24/2026
38	4/24/26 11:22:49	4/24/26 11:26:22	4/24/2026
39	4/24/26 11:30:27	4/24/26 11:32:08	4/24/2026
40	4/24/26 11:43:30	4/24/26 11:44:51	4/24/2026
41	4/24/26 11:43:39	4/24/26 11:44:58	4/24/2026
42	4/24/26 11:43:47	4/24/26 11:45:08	4/24/2026
43	4/24/26 11:43:35	4/24/26 11:45:10	4/24/2026
44	4/24/26 11:44:14	4/24/26 11:45:39	4/24/2026
45	4/24/26 11:43:37	4/24/26 11:46:00	4/24/2026
46	4/24/26 11:46:02	4/24/26 11:47:34	4/24/2026
47	4/24/26 12:08:43	4/24/26 12:09:43	4/24/2026
48	4/24/26 12:08:35	4/24/26 12:10:12	4/24/2026
49	4/24/26 12:09:52	4/24/26 12:10:43	4/24/2026

50	4/24/26 12:09:43	4/24/26 12:10:58	4/24/2026
51	4/24/26 12:09:59	4/24/26 12:11:15	4/24/2026
52	4/24/26 12:08:57	4/24/26 12:11:21	4/24/2026
53	4/24/26 12:09:47	4/24/26 12:11:52	4/24/2026
54	4/24/26 12:19:14	4/24/26 12:20:23	4/24/2026
55	4/28/26 6:40:11	4/28/26 6:41:54	4/28/2026

NOMBRE COMPLETO	Puntos: NOMBRE COMP CEDÚLA	TELEFONO
Marlly Lizet Lindarte Moncada	1090394687	3233096183
Leidy Tatiana Pinilla Villamizar	1094266855	3213285712
Darly asencion tarazona Patiarroyo	60376053	3165763852
Saúl Serrano Acevedo	88289698	3012094604
Javier Pereira Mahecha	1018441020	3124062307
Tania Jackeline Zambrano Parada	1093751179	3106663967
Carmen Nevis Anaya	60449855	3103313471
Fabiola Sierra Sarmiento	1090401440	3143168857
Leydi Johanna Miranda Ruiz	1090382421	3115236881
María Martha Muñoz	60281392	3203037441
Juan Miguel Galezo Gomez	1090441605	3052931998
Jesús David Barajas Landzabal	6663014	3106297734
Charityn Cristina Roza prado	60447441	3138332929
Manuel castillo	13450794	3226509103
Jhonatan Camargo Espinosa	1093745489	3046270811
DEINIS YONATHAN URIBE	88243191	3132706167
EDDY JOHANNA MORALES MENDOZA	37270415	3187534412
Luis Alcides Rodríguez Jiménez	5613068	3001632289
Omar Ferrer Cárdenas	88178275	3158191039
Claudia Milena Márquez Berbesí	1090410712	3208280480
Ana Karina García Melo	1090399021	3102580289
Zaida Zulay Ascanio Sánchez	60447401	3204670359
OSCAR RICARDO ARDILA SARMIENTO	91222794	3153838613
Yhon Fredy Yara Duarte	83040581	3136969387
Xiomara Sosa Vera	37249677	3005518201
Esper Pérez Rivera	88205004	3106792530
HERBIN ALFONSO VIVAS SUAREZ	13478313	3005551037
Jessica Yurley monsalve	1090477486	3112281879
Oscar Gerardo Meneses Rubio	88159530	3166053367
Mónica Saudita Duran Gómez	60359957	3212236734
Sandra Milena Omaña Maldonado	60441283	3165306327
Melisa Másmela Acevedo	52916275	3214680050
Frank Jonathan Díaz Clavijo	88246851	3174246354
Marta Ligia Laguado Pabon	60251747	3102887912
Pauso Lino Meza Aparicio	13495566	3219355453
Aurora Blanco Vesga	60320131	3043755363
Gloria Velandia Gómez	60343363	3123795146
Jorge Nelson Mejia Botello	88250708	3053928058
Larisa parra	60347169	3148187397
Adriana Marcela Gelves leal	1090401955	3123520110
Sonia Felicia Vargas Mantilla	60319788	3158785183
Juan Carlos Bohorquez Albarracín	88204351	3158395341
Elizabeth Sanabria	60367576	3107620834
Jesus Eli sarabia	88139853	3203473101
CLAUDIA PATRICIA RAMIREZ SIERRA	60322763	3186948018
Edgar Ariel Jaimes Contreras	13503396	3144123613
Jaime Osorio Lizarazo	1098643674	3107374590
Adriana Parada Faría	60384238	3112674955
Alix Landazuri	27605285	3185356198

Hugo Leonardo Lozano Cobaría	88267576	3132769445
Lina Paola Paternina Ruiz	39022817	3114120681
Edwan Omar Leal Leal	13494229	3146751339
KAREN ALEXANDRA SEPULVEDA SARMIENTO	1090510835	3153858775
Vanessa Alejandra Franco López	1090459235	3133305309
JUAN CARLOS BOHÓRQUEZ ALBARRACÍN	88204351	3159395341

DEPENDENCIA	TIPO DE CONTRATO	Puntos: TIPO DE CONTRATO / GÉNERO
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	FUNCIONARIO PLANTA	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER

CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	MUJER
CIES	CONTRATISTAS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)	HOMBRE

Durante la actividad, el 1 Puntos: Durante la activi Comentarios: Durante la Semáforo del clima orga	
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	 Verde: Me siento bie
C. Poca coordinación y dificultad para ponerse de acuerdo	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Rojo: Hay situaciones
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	 Verde: Me siento bie
B. Participación parcial y algunas dificultades de comunicación	 Amarillo: Hay cosas p
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	 Verde: Me siento bie

A. Comunicación clara y participación de todos	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie
C. Poca coordinación y dificultad para ponerse de acuerdo	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie
A. Comunicación clara y participación de todos	<input checked="" type="radio"/> Verde: Me siento bie

[illegible]